

Předkládací zpráva

Ministerstvo práce a sociálních věcí předkládá materiál „Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 417/2025 Sb., k provedení zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele“ (dále jen „návrh nařízení vlády“).

Návrh nařízení vlády se předkládá na základě Plánu legislativních prací vlády na zbývajících část roku 2026.

Návrh nařízení vlády vychází ze zmocnění obsažených v § 6 odst. 4, § 9 odst. 4, § 11 odst. 6, § 16 odst. 4, § 18 odst. 4 a § 31 odst. 5 zákona č. 323/2025 Sb., o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele (dále jen „zákon o JMHZ“).

V návrhu nařízení vlády jsou aktualizovány tabulky údajů sdělovaných v rámci jednotlivých typů podání (jednotné měsíční hlášení, evidence zaměstnavatele, evidence zaměstnance). Jde jednak o úpravy vyplývající ze změn právních předpisů, které povinnosti plněné prostřednictvím jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (dále jen „JMHZ“) ukládají, a dále pak o úpravy vyplývající z praktických zkušeností, které směřují k většímu či menšímu detailu hlášených údajů.

Pokud jde o legislativní změny, návrh nařízení vlády reaguje zejména na připravovanou právní úpravu obsaženou v návrhu zákona o platformové práci a v návrhu novely zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, v oblasti transparentnosti odměňování, jakož i na novelu zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Tyto změny se promítají zejména do rozšíření hlášených údajů a současně do rozšíření okruhu jejich uživatelů o Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce, jakož i o Ministerstvo zdravotnictví a krajské hygienické stanice. V souladu se zákonem o JMHZ je pak v přílohách uváděn nový uživatel údajů, kterým je Ministerstvo spravedlnosti.

Součástí každé z tabulek uvedených v přílohách návrhu nařízení zůstává nad rámec výslovného zákonného zmocnění také sloupec obsahující údaje o tom, kterému uživateli nebo uživatelům se příslušné údaje zpřístupňují způsobem podle § 26 zákona o JMHZ, a to s uvedením odkazu na příslušný zvláštní právní předpis (popř. zákon o JMHZ), v němž je stanovena povinnost zaměstnavatelů sdělovat daný údaj prostřednictvím JMHZ orgánu veřejné moci, který je v pozici tohoto uživatele.

Účinnost se navrhuje k 1. lednu 2027.

Na základě výjimky stanovené usnesením vlády č. 175 ze dne 23. března 2026 není k tomuto návrhu zpracováno hodnocení dopadů regulace (RIA).

Výsledky meziresortního připomínkového řízení budou doplněny po jeho skončení.